



## Comparativo de Gastos Previdenciários do Município de São José da Boa Vista/PR

<b>Alíquota Patronal Definida no Estudo Atuarial</b>	<b>22,00%</b>	
		30/11/2018
Quantidade de Servidores Efetivos	<b>212</b>	
Folha de Remuneração - Verbas Permanentes (Base do RPPS)	<b>R\$ 416.818,35</b>	
<b>Folha Total (Base do INSS)</b>	<b>R\$ 517.361,89</b>	
Contribuição Atual do Município ao INSS - 22% s/Folha Total	R\$ 113.819,62	
Contribuição Proposta do Município ao RPPS - 22,00% s/Folha Remuneração	R\$ 91.700,04	
<b>Diferença Mensal para Município RPPS - INSS</b>	<b>-R\$ 22.119,58</b>	

### **Observações:**

1. Só participaram do RPPS os servidores ativos efetivos e concursados, a contribuição sobre os comissionados, temporários, agentes políticos e outros não-efetivos não muda, continua para o INSS.
2. O pagamento dos atuais 06 Aposentados e Pensionistas do Tesouro continuará a ser custeado pelo Município.
3. A contribuição dos servidores ativos ao RPPS será de 11%, atualmente no INSS é escalonada:

### **Tabela INSS para Empregado, Empregado Doméstico e Trabalhador Avulso (\*)**

<b>Salário de Contribuição (R\$)</b>	<b>Alíquota (%)</b>
Até R\$ 1.693,72	8%
De R\$ 1.693,73 a R\$ 2.822,90	9%
De R\$ 2.822,91 a R\$ 5.645,80	11%

(\*) Fonte <http://www.previdencia.gov.br/servicos-ao-cidadao/todos-os-servicos/gps/tabela-contribuicao-mensal/>

4. Portanto, haverá aumento de contribuição para os servidores que ganham atualmente até R\$ 2.822,90 ou acima do teto (R\$ 5.645,80).
5. Os benefícios de aposentadoria e pensão dos atuais e futuros servidores ativos serão custeados 100% pelo RPPS, não haverá risco de ações de complementação de benefícios para o Município.
6. O RPPS custeará os futuros benefícios de Auxílio-Doença e Salário-Maternidade dos servidores ativos o Salário-Família continuará a ser pago pelo Município.